

Anmeldung und Information

Anmeldung zur Fachtagung:

Bitte melden Sie sich verbindlich bis zum
01. Juni 2018 an:
IAB.Gleichstellungsbeauftragte@iab.de
Im Betreff bitte „PE-Veranstaltung“ eintragen.

Es steht ein Hotelkontingent zur Verfügung. Bitte lassen
Sie uns bei Ihrer Anmeldung wissen, ob und wann Sie
ein **Hotelzimmer** benötigen.

Bitte geben Sie bei der Anmeldung den **Workshop**
an, an dem Sie teilnehmen möchten (erste und zweite
Priorität).

Der Veranstaltungsort ist rollstuhlgerecht.

Die Zahl der Teilnehmenden ist begrenzt.

Kontakt:

Petra Wagner
Gleichstellungsbeauftragte
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
Regensburger Straße 100, 90478 Nürnberg
E-Mail: IAB.Gleichstellungsbeauftragte@iab.de
Tel.: 0911-179-3014

Organisation:

Prof. Dr. Annette Keilhauer,
Universitätsfrauenbeauftragte, FAU

Dr. Imke Leicht,
Büro für Gender und Diversity, FAU

Dr. Margit Weber,
Sprecherin der Landeskonferenz der Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragten an Bayerischen
Hochschulen

Petra Wagner,
Gleichstellungsbeauftragte, Institut für Arbeitsmarkt-
und Berufsforschung (IAB)

Prof. Dr. Karl Wilbers,
Sonderbeauftragter für Personalentwicklung, FAU

Fachtagung

Geschlechtergerechte Personalentwicklung in der Wissenschaft

Chancengerecht:
Von der Anwerbung bis zum Offboarding!



Donnerstag
5. Juli 2018

10:00 Uhr
bis
17:00 Uhr

Ort: Bundesagentur für Arbeit
Regensburger Straße 104
Nürnberg

Geschlechtergerechte Personalentwicklung in der Wissenschaft – Chancengerecht: Von der Anwerbung bis zum Offboarding!

Personalentwicklung in der Wissenschaft erstreckt sich über den gesamten Bereich der Personalarbeit. Sie reicht von der Anwerbung und Auswahl von Mitarbeitenden, über deren Bindung und Unterstützung in der täglichen Arbeit, die Anreizgestaltung sowie die Entwicklung der Beschäftigten einer wissenschaftlichen Einrichtung im engeren Sinn bis hin zum Wissenstransfer und Offboarding. Geschlechtergerechte Personalentwicklung bedeutet die Ausgestaltung der Personalentwicklung mit besonderem Fokus auf die Gleichstellung von Frauen und Männern und dem Ziel der Realisierung echter Chancengleichheit.

Wie aber kann Personalentwicklung in der Wissenschaft im Allgemeinen und deren geschlechtergerechte Ausrichtung im Besonderen konkret aussehen? Welche Themen, Methoden und Maßnahmen sind relevant und welche Praxisbeispiele können zur Weiterentwicklung unserer eigenen Personalarbeit als Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte herangezogen werden? Wie ist auf die spezifische Situation und Bedarfslage unterschiedlicher Beschäftigtengruppen einzugehen?

Die Fachtagung widmet sich mit Vorträgen und Workshops diesen Fragen und soll darüber hinaus der Vernetzung von Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten von Hochschulen, Ressortforschungseinrichtungen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen dienen.

Programm

09.30 Uhr	Ankommen
10.00 Uhr	<p>Begrüßung und Einführung</p> <p>Prof. Dr. Ulrich Walwei, Vizedirektor des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) Valerie Holsboer, Vorstand Ressourcen, Bundesagentur für Arbeit</p>
10.20 Uhr	<p>Chancen schaffen: Talentmanagement in der Wissenschaft</p> <p>Prof. Dr. Claudia Peus, Senior Vice President Talent Management and Diversity, Technische Universität München</p> <p>Warum Unternehmen Vielfalt fördern</p> <p>Katja Ploner, Goba Diversity & Inclusion Manager, Siemens AG</p>
12.15 Uhr	Mittagspause
13.15 Uhr	<p>Workshops</p> <p>a) Geschlechtergerechte Personalentwicklung für den wissenschaftlichen Nachwuchs</p> <p>Dr. Iris Werner, Stabsstelle Gleichstellung, Diversität & Familie/Gleichstellungsbeauftragte, Universität Kiel Sabine C. Jenner, Dezentrale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte, Charité – Universitätsmedizin Berlin</p> <p>b) Geschlechtergerechte Personalentwicklung für neu ankommende Führungskräfte / Professorinnen und Professoren</p> <p>Nicole Richter, Welcome Center, RWTH Aachen</p> <p>c) Geschlechtergerechte Personalentwicklung durch die Fortbildung etablierter Führungskräfte in der Wissenschaft</p> <p>Brigitte Ostgathe, Human Resources, Siemens AG</p> <p>d) Geschlechtergerechte Personalentwicklung für unbefristete Wissenschaftler*innen / den „unbefristeten Mittelbau“</p> <p>Vera Rabelt, Umweltbundesamt</p>
14.45 Uhr	Pause
15.00 Uhr	Präsentation der Workshops
15.45 Uhr	<p>Podiumsdiskussion</p> <p>Geschlechtergerechte Personalentwicklung in die Zukunft gedacht</p> <p>Moderation: Prof. Dr. Karl Wilbers</p>