

Strategischer Ansatz

Organisations- und Personalentwicklung,
Querschnittsaufgabe

DIVERSITY MANAGEMENT (Büro für Gender und Diversity)

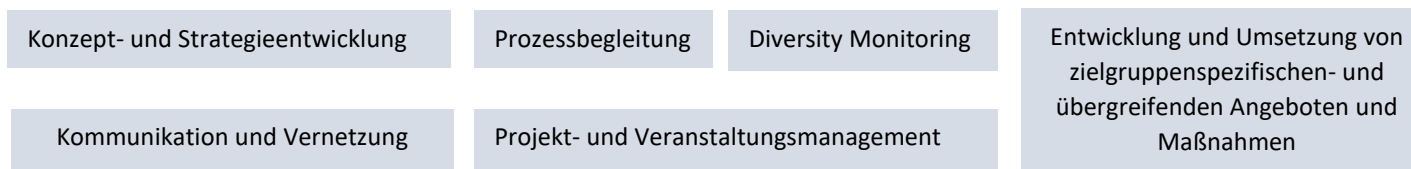
Kerndimensionen von Diversität

Religion & Weltanschauung Behinderung
Geschlecht Alter
Ethnische Herkunft & Nationalität
Sexuelle Orientierung geschlechtliche Identität

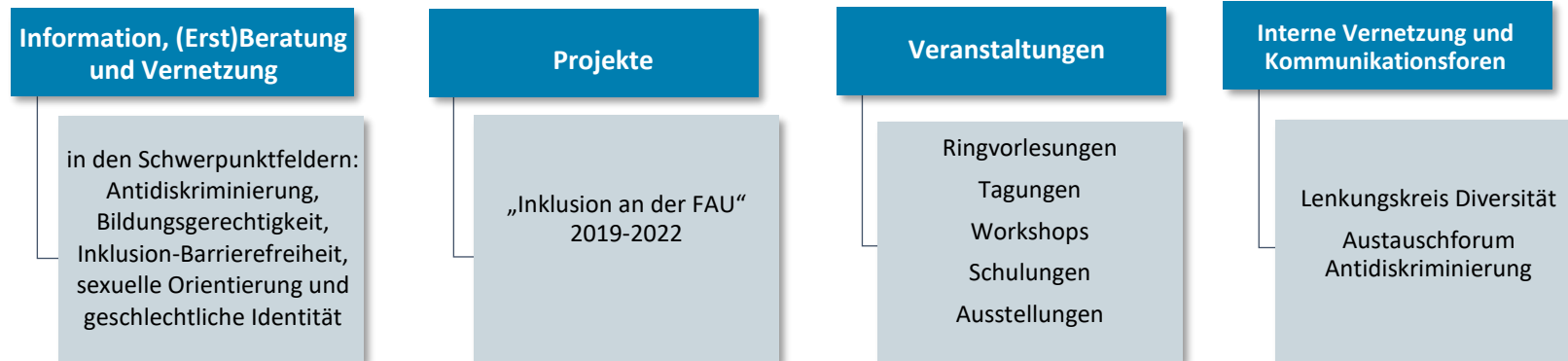
Fokussierte Diversitätsschwerpunkte an der FAU (2021-2025)



Arbeitsschwerpunkte



Maßnahmen und Angebote



Bundesweite Vernetzung

